

PATVIRTINTA

Anykščių rajono socialinių paslaugų centro direktoriaus  
2026 m. sausio 5 d. įsakymu Nr. Į - 3

## ANYKŠČIŲ RAJONO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRAS 2026 METŲ VEIKLOS PLANAS

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Anykščių rajono socialinių paslaugų centras (toliau – Centras) – Savivaldybės biudžetinė įstaiga, teikianti nestacionarias socialines paslaugas Anykščių rajono savivaldybės gyventojams. Centras įsteigtas Anykščių rajono savivaldybės tarybos 2007 m. spalio 25 d. sprendimu Nr. TS-381 „Dėl Anykščių rajono socialinių paslaugų centro steigimo“. Centro veikla organizuojama vadovaujantis Anykščių rajono savivaldybės tarybos 2008 m. spalio 30 d. sprendimu Nr. TS-336 „Dėl Anykščių rajono socialinių paslaugų centro nuostatų patvirtinimo“ patvirtintais Centro nuostatais su vėlesniais pakeitimais.

2. BĮ Anykščių rajono socialinių paslaugų centro 2026 metų veiklos planu (toliau – planas), atsižvelgus į socialinių paslaugų teikimo politiką, bendruomenės poreikius, nustatomi metiniai įstaigos tikslai bei uždaviniai, apibrėžiami prioritetai ir priemonės uždaviniams vykdyti.

3. Planu siekiama, įgyvendinant valstybinę socialinių paslaugų teikimo politiką, teikti kokybiškas socialines paslaugas, atitinkančias nuolat kintančias visuomenės reikmes, tenkinti Anykščių rajono gyventojų poreikius, racionaliai, taupiai ir tikslingai naudoti įstaigai skirtus išteklius.

4. Planas parengtas siekiant įgyvendinti:

4. Anykščių rajono savivaldybės 2025 – 2027 metų strateginio veiklos plano:

4.1. 005-01-01 uždavinį „Užtikrinti socialinių paslaugų kokybę ir prieinamumą, didinti jų įvairovę“;

4.2. 005-01-02 uždavinį „Kurti palankią vaikui ir šeimai aplinką, mažinti socialinę atskirtį“.

### II SKYRIUS 2026 METŲ VEIKLOS PIORITETINĖS KRYPTYS, TIKSLAS, UŽDAVINIAI

**Vizija:** Teikti kokybiškas socialines paslaugas, būti modernia, bendradarbiaujančia įstaiga, efektyviai vykdančia priskirtas funkcijas.

**Misija:** Anykščių rajono gyventojams teikianti nestacionarias socialines paslaugas, užtikrinanti asmens orumo nežeminančias sąlygas, tenkinant būtiniausius poreikius, padedant įveikti socialinę atskirtį.

**Prioritetinės kryptys:**

1. Organizuoti ir teikti rajono gyventojams paskirtas socialines paslaugas, atsižvelgiant į paslaugų gavėjų poreikius bei didinti paslaugų įvairovę, prieinamumą ir žinomumą.
2. Užtikrinti teikiamų paslaugų kokybės ir veiklos organizavimo procesus.
3. Gerinti Centro veiklos efektyvumą, racionaliai naudojant turimus išteklius ir skatinant darbuotojų socialinį atsakingumą.

**Centro veiklos tikslas:** teikti socialines paslaugas Anykščių rajono gyventojams dėl amžiaus, neįgalumo, socialinių problemų iš dalies ar visiškai neturintiems, neįgijusiems ar praradusiems gebėjimus ar galimybes savarankiškai rūpintis asmeniniu (šeimai) gyvenimu ir dalyvauti visuomenės gyvenime, sudarant sąlygas asmeniui (šeimai) ugdyti ar stiprinti gebėjimus ir galimybes savarankiškai spręsti savo socialines problemas, palaikyti ryšius su visuomene, padėti įveikti socialinę atskirtį ir integruotis į visuomenę.

**Uždaviniai (kriterijai):**

1. Organizuoti, teikti bei plėtoti kokybiškas socialines paslaugas, kurios atitinka individualius paslaugų gavėjų poreikius, lūkesčius ir pasirinkimą.
2. Organizuoti socialinių paslaugų teikimą, užtikrinant efektyvų įstaigos materialinių, finansinių bei žmogiškųjų išteklių panaudojimą.
3. Užtikrinti Centro išorinę komunikaciją, viešinant teikiamas paslaugas, veiklą, vykdyti projektus, bendradarbiauti su įstaigomis ir organizacijomis, siekiant vykdyti švietėjišką veiklą ir skatinti savanorystę.

**Vertybės:**

- Bendradarbiavimas – esame atviri socialiniams partneriams, veikiame vieningai vardan bendro tikslo, dalijamės žiniomis ir patirtimi, diskutuojame ir geranoriškai padedame;
- Atsakingumas – esame atsakingi už savo sprendimus, teikiamų paslaugų kokybę;

- Pagarba žmogui – tikime ir gerbiame įgimtą žmogaus vertingumą ir orumą. Įsiklausome į paslaugų gavėjų poreikius ir paslaugą teikiame be išankstinio nusistatymo, nediskriminuodami, esame jautrūs kito žmogaus nuomonei, individualiai situacijai, tolerantiški, atviri sau ir visuomenei;
- Inovatyvumas – pasiruošę pokyčiams, domimės naujovėmis ir jas skatiname, ieškome sričių tobulėjimui ir siekiame jas įgyvendinti, pažįstame savo stipriąsias ir silpnąsias puses, išnaudojame savo potencialą, augame nuolat gerindami veiklos rezultatus, panaudojant materialinius ir žmogiškuosius išteklius, nuolat besimokanti įstaiga;
- Profesionalumas – dirbame efektyviai, sparčiai ir kokybiškai, sąžiningai ir atsakingai atliekame pavestas užduotis, nuolat giliname žinias, keliame kvalifikaciją ir dalinamės gerąja patirtimi, ieškome geriausio sprendimo, naujų darbo metodų bei formų, skatiname kūrybiškumą, esame iniciatyvūs;
- Lyderystė – pozityvus valdymas ir socialinė atsakomybė.

### **III SKYRIUS**

#### **2026 METŲ VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMO ANALIZĖ**

Siekiant teikti socialines paslaugas, atitinkančias Anykščių rajono gyventojų poreikius, atlikta savianalizė. Remiantis savianalize, nustatytos stipriosios ir silpnosios Centro veiklos pusės pagal SSGG metodiką:

<p><b>Stiprybės:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Socialines paslaugas teikiantys darbuotojai turi reikiamą išsilavinimą bei kvalifikaciją.</li> <li>• Teikiamos licencijuotos ir akredituotos socialinės priežiūros ir socialinės globos paslaugos.</li> <li>• Centras taiko nuolatinio tobulinimo ir mokymosi sistemą.</li> <li>• Racionalus materialinių ir finansinių išteklių naudojimas.</li> <li>• Platus teikiamų socialinių paslaugų spektras ir apimtys, kasmet augantis jų prieinamumas.</li> <li>• Centras yra akredituota įstaiga priimanti savanorius ir studentus mokomajai praktikai.</li> <li>• ES struktūrinių fondų gauta parama gerina teikiamų paslaugų kokybę, leidžia teikti socialines paslaugas didesnei asmenų grupei.</li> <li>• Pasitikėjimu, geranoriškumu ir pagarba grindžiamas bendradarbiavimas su institucijomis, plečiamas bendradarbiaujančių institucijų ir organizacijų tinklas.</li> </ul>	<p><b>Silpnybės:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nacionaliniame lygmenyje nėra sukurta nestacionarių socialinių paslaugų ir jų teikimo procesų standartų, kokybės vertinimų kriterijų.</li> <li>• Nuolat kintanti socialinės apsaugos sistemos įstatyminė bazė, kuri lemia dažną darbo procesų kaitą, lokalinių nuolatinį naujinimą.</li> <li>• Didelė darbuotojų profesinio perdegimo tikimybė dėl fizinės ir emocinės įtampos dirbant su pažeidžiamomis visuomenės grupėmis.</li> <li>• Ribotos galimybės finansiškai skatinti bei motyvuoti darbuotojus.</li> <li>• Visuomenės senėjimas įtakoja socialinių paslaugų namuose poreikio didėjimą, ribotos galimybės dėl atokiai gyvenančių paslaugų gavėjų pasiekiamumo.</li> <li>• Mokymų metu gautos naujos patirtys yra nepakankamai pritaikomos praktikoje.</li> </ul>
<p><b>Galimybės:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Informacijos sklaida, gerinant centro įvaizdį.</li> <li>• Teikti pasiūlymus aktualių socialinės srities teisės norminių aktų rengime.</li> <li>• Gerinti centro mikroklimatą, komandinio darbo plėtojimą.</li> <li>• Skatinti savanoriškos veiklos ir mokomosios praktikos atlikimą Centro struktūriniuose padaliniuose.</li> <li>• Informacinių technologijų ir skaitmeninių įrankių naudojimas organizuojant ir teikiant socialines paslaugas.</li> <li>• Tobulinti profesinę kompetenciją.</li> <li>• Bendradarbiauti su kitomis institucijomis organizuojant ir teikiant socialines paslaugas.</li> </ul>	<p><b>Grėsmės:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visuomenės, (ir kitų institucijų bei specialistų) požiūris į socialinį darbą ir jo vykdytojus, yra paviršutiniškas ir nepakankamai palankus.</li> <li>• Dėl perdėtai aukštų reikalavimų darbuotojams sudėtinga kelti kvalifikaciją.</li> <li>• Dalies paslaugų gavėjų žema motyvacija, socialinių paslaugų nepriėmimas.</li> <li>• Darbuotojų profesinė rizika (galimybė užsikrėsti užkrečiamomis ligomis, patirti fizinį ir psichologinį klientų smurtą).</li> <li>• Esant ribotam Centro darbo užmokesčio fondui, ribotos galimybės rasti kvalifikuotų darbuotojų.</li> <li>• Senstanti populiacija, asmens artimųjų migracija į užsienį ir kiti veiksniai, lemiantys didėjantį socialinių paslaugų poreikį savivaldybės galimybės patenkinti gyventojų poreikius, gauti socialines paslaugas bei finansuoti šių paslaugų teikimą.</li> </ul>

**IV SKYRIUS**  
**2026 METŲ CENTRO VEIKLOS ĮGYVENDINIMO PLANAS**

Tikslo kodas	Uždavinio kodas	Priemonės kodas	Pavadinimas	Vykdytojas, projekto vadovas ar pareigybė	Tikslo, uždavinio, priemonės rezultato (produkto) vertinimo kriterijus				Įgyvendinimo terminas
					Finansavimo šaltinis ir patvirtinti asignavimai (tūkst.) 2026 m.	Vertinimo kriterijaus pavadinimas/mato vnt.	2025 m. faktinė reikšmė, rezultatas	2026 m. siektina reikšmė, rezultatas	
<b>005</b>	<b>PALANKIOS SOCIALINĖS APLINKOS KŪRIMAS</b>								
<b>005-01-01</b>	<b>Užtikrinti socialinių paslaugų kokybę ir prieinamumą, didinti jų įvairovę</b>								
	<b>5.1.1.01.</b>	<b>Užimtumo didinimo programos įgyvendinimas</b>							
	1. Užimtumo tarnybos atsiųstų ilgalaikių bedarbių su kuriais sudarytos socialinių paslaugų teikimo sutartys:	Direktorius, Nedarbančių asmenų atvejo vadybininkas	VB 87,2 iš jų:	Programos dalyvių skaičius:	133	100	2026 m. sausio - gruodžio mėn.		
	1.1. Finansinio raštingumo paslaugų teikimas			15,0	iš miesto	33		20	
	1.2. Teisininko paslaugų teikimas				iš seniūnijos (-ų)	99		80	
	1.3. Pavėžėjimo paslaugų organizavimas ir teikimas		10,0	Dalyvių skaičius	89	50			
	1.4. Priklausomybių konsultanto konsultacijos			Suteiktų konsultacijų skaičius	332	100			
			10,0	Dalyvių skaičius	-	40			
		10,0	Suteiktų konsultacijų asmeniui skaičius	-	9				
		10,0	Asmenys kuriems teikta paslauga, skaičius:	19	20				
		8,2	Vyktų km. skaičius	7962	8000				
			Dalyvių skaičius	6	10				

					Suteiktų konsultacijų skaičius	69	70		
			1.5. Psichologo konsultacijos		15,0	Dalyvių skaičius	-	60	
						Suteiktų konsultacijų asmeniui skaičius	-	27	
			1.6. Bendrųjų socialinių paslaugų teikimas		29,0	Dalyvių skaičius:	132	100	
						Paslaugų skaičius	4825	4000	
		<b>5.1.1.06.</b>	<b>Socialinės srities darbuotojų kvalifikacijos kėlimas</b>						
			2. Darbuotojų, kurių darbo užmokestis finansuojamas iš Valstybės tikslinės dotacijos, kompetencijų ugdymas:	Direktorius, Finansininkas, Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams; Struktūrinių padalinių darbuotojai	VB 7,6	Viso dalyvių skaičius	15	15	2026 m. sausio - gruodžio mėn.
			2.1. Atvejo vadybininkai/Nedirbančių asmenų atvejo vadybininkas			Viso ak. val.	1208	240	
			2.2. Socialiniai darbuotojai			Dalyvių skaičius	5	5	
						(ne mažiau kaip 16 ak. val. per metus 1 darb.)	466	80	
						Dalyvių skaičius	9	9	
						Ak. val. skaičius (ne mažiau kaip 16 ak. val. per metus 1 darb.)	656,5	144	
			2.3. Individualios priežiūros darbuotojai			Dalyvių skaičius	1	1	
						Ak. val. skaičius (ne mažiau kaip 16 ak. val. per metus 1 darb.)	85,5	16	
			3. Darbuotojų, kurių darbo užmokestis finansuojamas iš Savivaldybės biudžeto, kompetencijų ugdymas:	Direktorius, Finansininkas, Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams;	Įstaigos pajamos 6,0	Viso dalyvių skaičius	49	49	2026 m. sausio - gruodžio mėn.
			3.1. Socialiniai darbuotojai			Viso ak. val. skaičius	1350,9	784	
						Dalyvių skaičius	9	9	
						Ak. val. skaičius	545	144	

				Struktūrinių padalinių darbuotojai		(ne mažiau kaip 16 ak. val. per metus 1 darb.)			
			3.2. Individualios priežiūros darbuotojai			Dalyvių skaičius	37	37	
						Ak. val. skaičius (ne mažiau kaip 16 ak. val. per metus 1 darb.)	762,4	592	
			4. Asmeniniai asistentai	Finansininkas, paslaugą koordinuojantis socialinis darbuotojas		Dalyvių skaičius	3	3	2026 m. sausio - gruodžio mėn.
						Ak. val. skaičius (ne mažiau kaip 16 ak. val. per metus 1 darb.)	43,5	48	
		<b>5.1.1.07</b>	<b>Socialinių paslaugų projektų įgyvendinimas</b>						
		<b>5.1.1.07.1</b>	<b>ES „Integralios pagalbos teikimas ir plėtra Lietuvos savivaldybėse“</b>						
			5. Užtikrinti integralios pagalbos tikslinės grupės asmenims teikimą ir plėtrą Lietuvos savivaldybėse	Direktorius, Finansininkas, Pagalbos į namus tarnybos darbuotojai	Iš viso: 320,3 iš jų: ES 256,3 VB 64,0	Dalyvių skaičius:	54	54	2026 m. sausio - gruodžio mėn.
						iš miesto	28	25	
						iš seniūnijos (-ų)	26	26	
						Paslaugų skaičius	102094	102094	
		<b>5.1.1.07.2</b>	<b>ES „Kompleksinės paslaugos“ (toliau - KOPA)</b>						
			6. Užtikrinti kompleksinių paslaugų šeimai teikimą ir plėtrą tikslinės grupės asmenims Anykščių rajone:	Direktorius, Projekto koordinatorius, projekto finansininkas	Iš viso: 110,8 iš jų: ES 88,7 VB 22,1	Unikalių dalyvių skaičius:	269	250	2026 m. sausio - gruodžio mėn.
						Suteiktų paslaugų skaičius (val.)	2875,25	3000	
			6.1. Individualios psichologo konsultacijų organizavimas	Projekto koordinatorius, projekto finansininkas	15,0	Dalyvių skaičius	189	200	
						Suteiktų paslaugų skaičius (val.)	458,5	550	
			6.2. Grupinių psichologo konsultacijų organizavimas	Projekto koordinatorius, projekto finansininkas	30,0	Dalyvių skaičius	230	250	
						Suteiktų paslaugų skaičius (val.)	1051,5	1200	
					10,0	Dalyvių skaičius	128	130	

			6.3.Socialinių įgūdžių grupių vaikams ir paaugliams organizavimas ir vedimas	Projekto koordinatorius, projekto finansininkas		Suteiktų paslaugų skaičius (val.)	373,5	400	2026 m. sausio - gruodžio mėn.				
			6.4 .Savitarpio pagalbos grupių organizavimas ir vedimas asmenims	Projekto koordinatorius, projekto finansininkas	30,0	Dalyvių skaičius	87	100					
						Suteiktų paslaugų skaičius (val.)	362	500					
			6.5. Tėvystės mokymų organizavimas ir teikimas	Projekto koordinatorius, projekto finansininkas	20,0	Dalyvių skaičius	134	130					
						Suteiktų paslaugų skaičius (val.)	585,75	550					
			6.6. Šeimos mediacijos paslaugų organizavimas	Projekto koordinatorius, projekto finansininkas	3,3	Dalyvių skaičius	20	50					
						Suteiktų paslaugų skaičius (val.)	42	100					
			6.7.Vaikų priežiūros paslaugų organizavimas	Projekto koordinatorius, projekto finansininkas	-	Dalyvių skaičius	0	10					
			6.8. Projekto dalyvių pavėžėjimo paslaugos organizavimas	Projekto koordinatorius, projekto finansininkas	-	Dalyvių skaičius	0	10					
			6.9. Šeimos konsultavimas asmens (šeimos) namuose	Projekto koordinatorius, projekto finansininkas	2,5	Dalyvių skaičius	2	10					
						Suteiktų paslaugų skaičius (val.)	2	40					
			<b>5.1.1.07.3</b>	<b>ES „Socialinių paslaugų užtikrinimas Lietuvoje“ (Nr. 07-008-P-001)</b>									
				7. Užtikrinti socialinių paslaugų kokybės reikalavimų diegimą, socialinė priežiūra šeimoms paslaugai:	Direktorius, Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams, PŠT darbuotojai		Socialinių paslaugų kokybės reikalavimų diegimas ir taikymas	-		nuolat	2026 m. sausio - gruodžio mėn.		
				7.1. įsivertinti Centro teikiamų socialinės priežiūros šeimoms paslaugų kokybę			Atliktas įsivertinimas	-		1	2026 m. IV ketv.		

		7.2. tobulinimo veiksmų plano sudarymas ir įgyvendinimas (> 85 proc.)			Sudarytas tobulinimo veiksmų planas	-	1	2026 m. I ketv.
					Tobulinimo veiksmų plano įgyvendinimas	-	>85 proc.	Iki 2026 m. gruodžio 31 d.
		7.3. Vykdyti PŠT teikiamų paslaugų kontrolę			Atliktas išorės auditas	-	1	2026 m. II - III ketv.
	<b>5.1.1.07.4</b>	<b>ES „Socialinių paslaugų srities darbuotojų kompetencijų tobulinimo erdvė“ (Nr. 07-009-P-0001)</b>						
		8. Gerinti socialinių paslaugų kokybę ir prieinamumą, socialinių paslaugų srities darbuotojams suteikiant reikalingų kompetencijų, taikant specializuotas metodikas (TBRI, SMART)	Struktūrinių padalinių socialiniai darbuotojai ir PŠT tarnybos individualios priežiūros darbuotojas	ES 10 176 Eur.	Dalyvių skaičius (pagal TBRI metodiką)	-	24	2026 m. sausio - gruodžio mėn.
					Dalyvių skaičius (pagal SMART metodiką)	-	24	
	<b>5.1.1.10</b>	<b>Socialinių paslaugų įstaigų veiklos išlaidos</b>						
		<b>Efektyvinti ir optimizuoti Centro finansų valdymo procesus</b>						
		9. Asignavimų panaudojimas metams:	Direktorius, Direktorius pavaduotojas socialiniams reikalams, Vyr. finansininkas, Finansininkas		Bendras finansavimas	2264463,88	2903732,00	2026 m. sausio - gruodžio mėn.
					Savivaldybės biudžeto lėšos	856428,41	906285,00	
					Iš jų darbo užmokestis, soc. draudimas	787248,41	858335,00	
					Prekės, paslaugos, trumpalaikis/ilgal aikis turtas	69180,00	47950,00	
					Valstybės biudžeto specialioji tikslinė dotacija	1010692,58	1172800,00	
					Iš jų darbo užmokesčiui, soc. draudimui	934671,68	1050200,00	

					Prekės, paslaugos, trumpalaikis/ilgal aikis turtas	76020,90	122600,00	
					Įstaigos uždirbtų lėšų panaudojimas	157576,38	393500,00	
					Iš jų darbo užmokesčiui, soc. draudimui	70902,08	121000,00	
					Prekės, paslaugos, trumpalaikis/ilgal aikis turtas	86674,30	272500,00	
					ES projektų vykdymui skirtos lėšos, Iš jų:	239766,51	431147,00	
					KOPA	59178,99	110797,00	
					Integralios pagalbos teikimas ir plėtra Lietuvos savivaldybėse	180587,62	320350,00	
			9.1. Įstaigos uždirbtos lėšos pagal socialines paslaugas	Direktorius, Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams Vyr. finansininkas, Ūkio reikalų specialistas, Vairuotojai, Struktūrinių padalinių darbuotojai	Bendra suma, iš jų:	169088,50	201800,00	
					Pagalbos į namus paslauga	47085,86	47600,00	
					Dienos socialinė globa asmens namuose	41074,90	40400,00	
					Apgyvandinimo paslaugos teikimas užsieniečiams	45364,69	78000,00	
					Transporto organizavimo paslauga	14,38	100,00	
					Socialinė priežiūra Debeikių savarankiško	4280,14	4200,00	

					gyvenimo namuose		
					Dienos socialinė globa institucijoje	27539,02	26800,00
					Asmeninė pagalba	3729,51	4700,00
			9.2. Užtikrinti racionalų lėšų panaudojimą vykdant viešuosius pirkimus	Viešųjų pirkimų komisija; Viešųjų pirkimų, iniciatorius, organizatorius			
					Mažos vertės pirkimų skaičius	280	230
					Apklaustos žodžiu ir raštu	254	220
					Sudarytų sutarčių skaičius	26	23
					Vienkartiniai pirkimai	253	213
					Bendra pirkimų suma	201668,89	164743,00
			9.3. Užtikrinti racionalų tarnybinių automobilių naudojimą, jų išlaikymui skirtų lėšų panaudojimą	Direktorius, Vyr. finansininkas, Ūkio reikalų specialistas, Vairuotojai, Struktūrinių padalinių darbuotojai	Iš viso: 35,4 SB 18,0 Įstaigos pajamos 17,4		
					Lėšos kurui	16991,04	18400,00
					Pagalbos į namus tarnybai	60,38	100,00
					Paramos šeimai tarnyba	1621,73	1900,00
					Bendrųjų paslaugų tarnyba	28,72	100,00
					Dienos centras asmenims su negalia	10456,34	11000,00
					Motinos ir vaiko krizių tarnyba	0,00	100
					Debeikių savarankiško gyvenimo namai	162,20	200
					Vaikų dienos centras	10,34	100,00
					Transporto paslauga	936,70	1000,00
					Pavėžėjimo į hemodializes paslauga	3072,78	3200,00

						Socialinis darbuotojas vertinantis socialinių paslaugų poreikį	457,44	500,00	
						ARSPC	184,41	200,00	
						Remontas ir kitos eksploatacinės išlaidos	16146,51	17000,00	
		9.4. Užtikrinti racionalų netarnybinių automobilių naudojamų, tarnybos tikslams, kuro kompensavimą	Direktorius, Raštvedybos ir personalo reikalų specialistas, Finansininkas, Ūkio reikalų specialistas, Pagalbos į namus tarnybos darbuotojai			Gautų prašymų skaičius	4	5	
						Kompensuojamų išlaidų suma	13067,71	14000,00	
		9.5. Periodiškai vykdyti Centro veiklos ir finansinių rezultatų kontrolės stebėseną	Direktorius; Finansininkas, Vidaus kontrolės komisijos nariai			Susitikimų skaičius	4	4	
						Finansinių išteklių peržiūra ir tikslinimas			
<b>005-01-02</b>	<b>Kurti palankią vaikui ir šeimai aplinką, mažinti socialinę atskirtį</b>								
	<b>5.1.5.01</b>	<b>Asmeninės pagalbos teikimas ir administravimas</b>							
		10. Asmeninės pagalbos organizavimas ir teikimas	Direktorius; Finansininkas; Socialinis darbuotojas koordinuojantis paslaugą	Iš viso: VB 93,3	Paslaugos gavėjų skaičius:	18	18	2026 m. sausio - gruodžio mėn.	
					iš miesto	10	10		
					iš seniūnijos (-ų)	8	8		
					Suteiktų paslaugų skaičius	8516	9000		
	<b>5.1.5.04</b>	<b>Akredituotos socialinės priežiūros paslaugos</b>							
		11. Pagalbos į namus paslaugų organizavimas ir teikimas	Direktorius, Finansininkas,	Iš viso: 370,0 iš jų:	Paslaugos gavėjų skaičius:	339	350	2026 m. sausio - gruodžio mėn.	
					iš miesto	188	195		

			Pagalbos į namus tarnybos socialiniai darbuotojai, Individualios priežiūros darbuotojai	SB 336,30 VB 16,7 Įstaigos pajamos 17,0	iš seniūnijos (-ų) Suteiktų paslaugų skaičius	151 96768	155 99550	
		12. Socialinis darbas su socialinę riziką patiriančiais suaugusiais asmenimis:	Direktorius; Finansininkas; Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Socialinis darbuotojas koordinuojantis paslaugą	Iš viso: 28,9 iš jų: SB 27,9 VB 1,0	Paslaugos gavėjų skaičius:	26	28	2026 m. sausio - gruodžio mėn.
					iš miesto	18	18	
					iš seniūnijos (-ų)	8	10	
					Suteiktų paslaugų skaičius	1216	1800	
		12.1. Iš pataisos įstaigų paleidžiamų (paleistų) asmenų socialinės integracija			Paslaugos gavėjų skaičius:	5	6	
					iš miesto	1	2	
					iš seniūnijos (-ų)	4	4	
			Suteiktų paslaugų skaičius	131	150			
		13. Socialinės priežiūros paslaugų organizavimas ir teikimas šeimoms, iš jų:	Direktorius, Finansininkas, Paramos šeimai tarnybos darbuotojai	Iš viso: 387,0 iš jų: SB 4,6 VB 252,10	Paslaugos gavėjų skaičius:	182	175	2026 m. sausio - gruodžio mėn.
					iš miesto	59	45	
					iš seniūnijos (-ų)	123	105	
					Suteiktų paslaugų skaičius	20043	20000	
		13.1. Atvejo vadybos proceso taikymas šeimoms	Direktorius, Finansininkas, Paramos šeimai tarnybos atvejo vadybininkai	VB 127,9 SB 2,4	Paslaugos gavėjų/šeimų skaičius:	185	160	
					iš miesto	65	50	
					iš seniūnijos (-ų)	120	110	
					Vestų posėdžių skaičius	317	300	
					Baigų atvejo vadybos procesų skaičius	92	70	
				VB 24,0	Paslaugos gavėjų	10	10	

			13.2. Socialinė priežiūra šeimoms	Paramos šeimai tarnybos atsakingas socialinis darbuotojas, Individualios priežiūros darbuotojai		skaičius metų eigoje:						
						iš miesto	7	6				
						iš seniūnijos (-ų)	3	4				
						Suteiktų paslaugų skaičius	2564	2500				
			14. Socialinės priežiūros paslaugos Debeikių savarankiško gyvenimo namuose senyvo amžiaus asmenims	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Finansininkas, Socialinis darbuotojas, Individualios priežiūros darbuotojas, ūkio reikalų specialistas	Iš viso: 61,8 Iš jų: SB 55,5 VB 2,1 Įstaigos pajamos 4,2	Paslaugos gavėjų skaičius:	12	12	2026 m. sausio - gruodžio mėn.			
						Suteiktų paslaugų skaičius	17747	14510				
			15. Socialinės priežiūros, intensyvios krizių įveikimo pagalbos, laikino apnakvindinimo paslaugos Motinos ir vaiko krizių tarnyboje	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Finansininkas, Struktūrinio padalinio socialinis darbuotojas	Iš viso: 6,3 Iš jų: SB 6,0 VB 0,3	Paslaugos gavėjų skaičius	0	3	2026 m. sausio - gruodžio mėn.			
						Suteiktų paslaugų skaičius	0	100				
			16. Socialinės priežiūros paslaugos Vaikų dienos centre	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Finansininkas, Struktūrinio padalinio socialinis darbuotojas	Iš viso: 64,7 iš jų: SB 55,7 VB 9,0	Paslaugos gavėjų skaičius:	20	20	2026 m. sausio - gruodžio mėn.			
						iš miesto	13	13				
						iš seniūnijos (-ų)	7	7				
						Suteiktų paslaugų skaičius	19054	19054				
			<b>Licencijuotos socialinės globos paslaugos</b>									

			17. Dienos socialinės globos paslaugų teikimas asmenims namuose	Direktorius, Finansininkas, Pagalbos į namus tarnybos socialiniai darbuotojai, Individualios priežiūros darbuotojai, Slaugytojai, Slaugytojo padėjėjai	Iš viso: 488,6 iš jų: SB 30,7 VB 400,0 Įstaigos pajamos 57,9	Paslaugos gavėjų skaičius per metus:	70	70	2026 m. sausio - gruodžio mėn.			
						iš miesto	40	40				
						iš seniūnijos (-ų)	30	30				
						Suteiktų paslaugų skaičius	88675	88675				
						18. Dienos socialinės globos institucijoje paslaugų teikimas	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Finansininkas, Struktūrinio padalinio Dienos centro asmenims su negalia, darbuotojai	Iš viso: 269,3 iš jų: SB 103,3 VB 139,2 Įstaigos pajamos 26,8	Paslaugos gavėjų skaičius metų eigoje:	26	25	2026 m. sausio - gruodžio mėn.
						iš miesto	10	10				
						iš seniūnijos (-ų)	16	15				
									Suteiktų paslaugų skaičius	28419	28421	
			<b>Bendrosios socialinės paslaugos</b>									
						19. Transporto paslaugų organizavimas ir teikimas	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Bendrųjų paslaugų tarnybos socialinis darbuotojas, Finansininkas, Vairuotojas	SB 7,0	Paslaugos gavėjų skaičius:	65	70	2026 m. sausio - gruodžio mėn.
									iš miesto	10	15	
									iš seniūnijos (-ų)	55	55	
						Suteiktų paslaugų skaičius	111	120				
			20. Pavėžėjimo paslauga hemodializuojamiems asmenims	Bendrųjų paslaugų tarnybos socialinis darbuotojas,	SB 26,0	Paslaugos gavėjų skaičius:	9	9	2026 m. sausio - gruodžio mėn.			
						iš miesto	4	4				
						iš seniūnijos (-ų)	5	5				

			Vyr. finansininkas, Finansininkas, Vairuotojas		Suteiktų paslaugų skaičius	905	905	
21. Asmens higienos ir priežiūros paslaugos organizavimas	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Bendrųjų paslaugų tarnybos socialinis darbuotojas, Finansininkas	SB 4,0	Paslaugos gavėjų skaičius:	68	68	2026 m. sausio - gruodžio mėn.		
				iš miesto	38		38	
				iš seniūnijos (-ų)	30		30	
				Išduota talonų vnt.	1632		1632	
<b>Preveninių ir kitų paslaugų teikimas</b>								
22. Bendruomeninių šeimos namų funkcijos vykdymas	Direktorius; Finansininkas; Socialinis darbuotojas koordinuojantis paslaugą	VB 14,0	Paslaugos gavėjų skaičius:	416	430	2026 m. sausio - gruodžio mėn.		
				iš miesto	272		280	
				iš seniūnijos (-ų)	144		150	
				Suteiktų paslaugų skaičius	416		430	
23. Aprūpinimo techninės pagalbos priemonėmis organizavimas	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams Vyr. finansininkas, Bendrųjų paslaugų tarnybos socialinis darbuotojas	Iš viso: 25,0 iš jų: SB 24,0 VB 1,0	Aprūpintų asm. skaičius:	57	57	2026 m. sausio - gruodžio mėn.		
				iš miesto	34		30	
				iš seniūnijos (-ų)	23		27	
				Išduotų priemonių skaičius	83		83	
24. Asmens (šeimos) socialinių paslaugų poreikio nustatymas	Direktorius; Finansininkas; Pagalbos į namus tarnybos Socialinis darbuotojas	Iš viso: 28,5 iš jų: SB 27,5 VB 1,0	Paslaugos gavėjų skaičius:	270	250	2026 m. sausio - gruodžio mėn.		
				iš miesto	139		120	
				iš seniūnijos (-ų)	131		130	
25. Asmens gebėjimo pasirūpinti savimi ir priimti			Paslaugos gavėjų skaičius:	57	50			

			kasdienius sprendimus išvadų rengimas	koordinuojantis paslaugą		iš miesto	21	20				
						iš seniūnijos (-ų)	36	30				
			26. Apgyvendinimo paslauga užsieniečiams, kurie turi teisę gauti laikinąją apsaugą ar kuriems suteikta laikinoji apsauga	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Finansininkas, Budėtojas	Įstaigos pajamos 78,0	Paslaugos gavėjų skaičius iš jų:	114	114	2026 m. sausio - gruodžio mėn.			
						suaugę asmenys	83	83				
						vaikai	31	31				
			27. Smurtinio elgesio artimoje aplinkoje keitimo programos įgyvendinimas	Finansininkas, Socialinis darbuotojas koordinuojantis paslaugą	SB 1,2	Programos dalyvių skaičius pagal savanorišką dalyvavimą	-	pagal poreikį	2026 m. sausio - gruodžio mėn.			
			<b>Kiti Centro metiniai veiklos tikslai</b>									
			<b>Socialinių paslaugų kokybės ir veiklos organizavimo procesų užtikrinimas</b>									
			28. Tobulinti teikiamų socialinių paslaugų kokybę	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Struktūrinių padalinių darbuotojai ir Atvejo vadybininkai		Apklausų skaičius (paslaugų gavėjų, darbuotojų, suinteresuotų šalių)	3	3	2026 m. sausio - gruodžio mėn.			
28.1. Organizuoti Centro teikiamų socialinių paslaugų kokybės įvertinimą (apklausa atlikta ne mažiau kaip 3 teikiamoms socialinėms paslaugoms)			Apklausų dalyvių skaičius:	351	351	2026 m. IV ketv.						
				paslaugų gavėjų	261		260					
				suireresuotų šalių	21		21					
				darbuotojų	69		70					

			28.2. Atlikti socialinės globos paslaugų atitikties socialinės globos normoms vertinimą ir pateikti veiklos gerinimo rekomendacijas	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Struktūrinių padalinių socialiniai darbuotojai		Atliktas socialinės globos paslaugų atitikties socialinės globos normoms vertinimų skaičius	1	2	2026 m. I ketv.
			29. Atlikti Centro vidaus kontrolę	Direktorius, Vidaus kontrolės komisija, Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Finansininkai		Atlikta Centro vidaus planinė kontrolė, parengta ataskaita	-	1	2026 m. I – II ketv.
			30. Užtikrinti teikiamų socialinių paslaugų akreditaciją	Direktorius, Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Struktūrinių padalinių socialiniai darbuotojai		Paslaugų skaičius	6	6	2026 m. sausio - gruodžio mėn.
			31. Užtikrinti teikiamų socialinių paslaugų licencijavimą			Paslaugų skaičius	3	3	2026 m. sausio - gruodžio mėn.
			32. Nuolat vertinti pagyrimus ir skundus dėl darbuotojų darbo kokybės, elgesio ir kt.	Darbo taryba, Etikos komisija, Struktūrinių padalinių atsakingi darbuotojai		Atsiliepimų, padėkų (raštu) skaičius	3	3	2026 m. sausio - gruodžio mėn.
						Skundų (raštu ) skaičius	0	1	
			33. Centro lokalinių dokumentų peržiūra ir atnaujinimas	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Struktūrinių padalinių atsakingi darbuotojai		Pagal poreikį peržiūrėti ir atnaujinti dokumentai, skaičius	16	10	2026 m. sausio - gruodžio mėn.

			34. Darbuotojų įsitraukimas į Centro veiklos organizavimo procesus	Direktorius, Direktorius pavaduotojas socialiniams reikalams Finansininkai, Raštvedybos ir personalo reikalų specialistė, Struktūrinių padalinių atsakingi darbuotojai, Ūkio reikalų specialistas		Socialinių tinklų vidinės komunikacijos grupės	nuolat	nuolat	2026 m. sausio - gruodžio mėn.			
					Struktūrinių padalinių susirinkimai	pagal poreikį	pagal poreikį					
			35. Užtikrinti efektyvų dokumentų valdymą ir procesų skaitmeninimą naudojant DVS „Kontora“						Apmokytų darbuotojų dirbti su DVS „Kontora“ skaičius	-	20	2026 m. sausio - gruodžio mėn.
									DVS „Kontora“ užregistruotų įsakymų skaičius	-	750	
									DVS „Kontora“ užregistruotų su Centro veikla susijusių sutarčių skaičius	-	100	
									DVS „Kontora“ užregistruotų su paslaugų teikimu susijusių sutarčių skaičius	-	150	
									Darbuotojų supažindinimas su Centro dokumentais per DVS „Kontora“ skaičius	-	30	
			36. Užtikrinti Centro darbuotojų kompetencijų kėlimą	Direktorius pavaduotojas socialiniams reikalams, Struktūrinių padalinių		Kompetencijų kėlimo plano įgyvendinimas proc.	100 proc.	95 proc.	2026 m. sausio - gruodžio mėn.			

				atsakingi darbuotojai					
			37. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas	Direktorius, Vyr. finansininkas, Ūkio reikalų tvarkytojas, Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, Struktūrinių padalinių atsakingi darbuotojai	Įstaigos pajamos 15,0	Atnaujintos darbo (kompiuteriai, telefonai ir kt.) priemonės darbuotų sk.	4	5	2026 m. sausio - gruodžio mėn.
						Atnaujintos darbo vietos (baldai ir kt.) darbuotojų sk.	13	3	
						Atlikti einamieji remonto darbai patalpų sk.	4	3	
						Užtikrinti įdiegtų skaitmeninių priemonių, skirtų socialinių paslaugų teikimui ir apskaitai tęstinumą	2	4	
			38. Techninių pagalbos priemonių (toliau - TPP) išdavimas:	Bendrųjų paslaugų tarnybos socialinis darbuotojas		Asmenų prašymų skaičius	83	80	2026 m. sausio - gruodžio mėn.
			38.1. Kokybiškai ir efektyviai teikti asmenų aprūpinimo TPP paslaugą Anykščių rajono savivaldybės gyventojams			Aprūpintų asmenų skaičius	55	50	
			38.2. Bendradarbiaujant su techninės pagalbos priemonių centro Utenos teritoriniu padaliniu, vykdyti asmenų su negalia aprūpinimą ir išdavimą TPP.			Išduotas priemonių skaičius (vnt.)	83	80	
			39. Užtikrinti naujų darbuotojų mentorystę	Direktoriaus įsakymu paskirtas atsakingas asmuo		Sudarytų darbo sutarčių skaičius	9	5	2026 m. sausio - gruodžio mėn.

			40. Užtikrinti savanorystę ir mokomąją praktiką	Direktorius, Direktorius pavaduotojas socialiniams reikalams, Struktūrinių padalinių socialiniai darbuotojai		Savanorystės sutarčių skaičius	3	2	2026 m. sausio - gruodžio mėn.			
					Mokomosios praktikos sutarčių skaičius	16	10					
			41. Administracijos darbuotojų kvalifikacijos kėlimas	Direktorius, Direktorius pavaduotojas socialiniams reikalams Finansininkai, Raštvedybos ir personalo reikalų specialistė, Ūkio reikalų specialistas	Įstaigos pajamos 4,0	Dalyvių skaičius	8	8	2026 m. sausio - gruodžio mėn.			
					Ak. val. skaičius	328	128					
			42. Vykdyti Centro planuojamų rodiklių nuolatinę stebėseną ir vertinimą	Direktorius, vyr. finansininkas, Direktorius pavaduotojas socialiniams reikalams, Struktūrinių padalinių socialiniai darbuotojai		Planiniai aptarimai	4	4	2026 m. sausio - gruodžio mėn.			
			<b>Užtikrinti informacijos prieinamumą apie teikiamas paslaugas ir įstaigos veiklą, skatinti tarpinstitucinį bendradarbiavimą</b>									
			43. Užtikrinti Centro veiklos viešinimą	Direktorius pavaduotojas socialiniams reikalams, Struktūrinių padalinių	SB 0,5	Rengti informaciją apie Centro veiklą ir skelbti:	518	451	2026 m. sausio - gruodžio mėn.			
						Centro interneto svetainėje	444	400				

				darbuotojai, Atsakingas darbuotojas		Socialiniuose tinkluose	73	50	
						Paskelbta veiklos ataskaita Centro internetu svetainėje	1	1	2026 m. I - II ketv.
			44. Tęsti bendradarbiavimą su „Vaikų svajonės“ organizatoriais, įmone „NASDAQ“, privačiais asmenimis ir kt.	Direktoriaus pavadootojas socialiniams reikalams, Struktūrinių padalinių darbuotojai		Gavėjų skaičius, kuriems suteikta parama	323	220	2026 m. sausio - gruodžio mėn.
			45. Bendradarbiauti su įstaigomis ir organizacijomis, siekiant pagerinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybę	Atsakingi asmenys		Susitikimų, susirinkimų, komisijos posėdžių ir kt. skaičius	12	12	2026 m. sausio - gruodžio mėn.
			46. Organizuoti arba dalyvauti gerosios patirties sklaidos vizituose	Direktoriaus pavadootojas socialiniams reikalams Struktūrinių padalinių darbuotojai		Gerosios patirties sklaidos vizitų į kitas įstaigas skaičius	15	7	2026 m. sausio - gruodžio mėn.

SUDERINTA:  
Anykščių rajono savivaldybės administracijos  
Socialinės paramos skyriaus vedėja  
Vaida Laurukėnienė

2026-01-05

Direktorė

Jolanta Pleškienė